

Ansettelseskriterier

Mosseregionen interkommunale brann og redning (MIB)

A.7 Fysisk og psykisk test:

Ved opprettelse av nytt ansettelsesforhold skal det kreves godkjent gjennomføring av MIBs fysiske og psykiske test for stillingene aspirant, brannkonstabel deltid, brannkonstabel dagtids-/døgnturnus og underbrannmester dagtids-/døgnturnus. Bakgrunnen for dette er at disse stillingene anses å være MIBs mest fysisk krevende stillinger og at dette krever gjennomføring av en test hvor søkerens eventuelle begrensninger knyttet til fysiske forhold avdekkes. Se dog nest siste avsnitt i dette punkt (A.7).

MIBs fysiske og psykiske krav ved opprettelse av slike nye ansettelsesforhold er:

- Kondisjonstest (for eksempel 3000 meter løp på mølle/oppmålt løype eller tilsvarende test i samråd med lege i MIBs bedriftshelsetjeneste mv.)
 - 3000 meter løp vurderes på tid slik. Minstekrav 15 minutter
 - Det stilles krav til gjennomført og bestått kondisjonstest.
- Øvelser for test av vannfølelse
 - Testen gjennomføres i svømmehall.
 - Testen består av: 400 meter valgfri teknikk, Minstekrav 10.30 minutter.
- Arbeidstest
 - Testen gjennomføres med vernebekledning og RD-utstyr med pusteluft.
 - Bæring av slanger – 2 stk 2,5" 100 meter og opp i tårnet.
 - Dukke bæres opp og slangene ned. Dukke hentes deretter ned og testen avsluttes. Minstekrav 6 minutter.
 - Det stilles krav til kontinuerlig gjennomføring på tid av alle momenter for bestått test.
- Høydetest (søkeren blir vurdert ut fra gjennomføringsevne)
 - Lift plasseres i ca 65 grader og kurv heves til 20 meter.
 - Kandidaten tar seg opp stigeverket til kurven og samme vei ned igjen.
 - Det stilles krav til kontinuerlig gjennomføring av alle momenter for bestått test.
- Klaustrofobitest (søkeren blir vurdert ut fra gjennomføringsevne), kan også gjennomføres sammen med praktiske tester.
 - Testen gjennomføres med vernebekledning og RD-utstyr med pusteluft.
 - Rørkanal kan brukes til testing. Kanalen må da inneholde minst et bend.
 - Det stilles krav til kontinuerlig gjennomføring av alle momenter for bestått test.
- Arbeidstilsynets belastningstest (RD-testen).
 - Det stilles krav til kontinuerlig gjennomføring av alle momenter for bestått test.
 - Mølletest. Minstekrav 8 minutter
 - Armbøyninger med flaskepakke. Minstekrav 7 stk.
 - Knebøy med flaskepakke. Minstekrav 15 stk.
 - Kroppshev i bom. Minstekrav 7 stk.

Gjør oppmerksom på at kravene er minstekrav og vil bli poengsatt til 1poeng på minstekrav, og opp til 6 poeng utover minstekrav etter et internt poengsystem..

Ved endring av/opprettelse av andre stillinger eller arbeidstidsordning i MIB stilles ikke krav til gjennomføring av fysiske og/eller psykiske tester, men tester kan gjennomføres for å avdekke eventuelle behov for tiltak som kan bidra til at tilfredsstillende helse kan opprettholdes. De siste 4 tester legges til grunn for vurdering ved søknad på annen funksjon.

Øvrige stillinger i beredskapsavdelingen er heltids- og/eller deltids- lederstillinger og funksjoner, herunder utrykningsleder deltid, hvor det anses å være størst behov for andre egenskaper enn fysisk styrke, ref. krav til stillinger/funksjoner. Her nevnes bl.a. god operativ, teknisk og taktisk vurderings- evne. Arbeidstilsynets belastningstest uten bæring av flaskepakke skal gjennomføres og bestås. Gjennomføringen har som hensikt å vise behov for eventuelle tiltak slik at tilfredsstillende helse og tiltenkt funksjon kan opprettholdes.

A.8 Kunnskapstest:

Kunnskapstesten brukes ved endring av/opprettelse av ansettelsesforhold. Testen skal bygge på emner og tema for stillingsnivået det søkes på. Evaluering skal skje på like vilkår og av ansettelsesutvalget. Kompetanse er grunnleggende for MIB og denne testen vil ivareta dette. Man vil også få en effekt av at det teoretiske innen fagområdet må vedlikeholdes og presenteres. Det stilles krav til gjennomført og godkjent test for videre deltakelse i ansettelsesprosess. Ansettelsesutvalget fastsetter krav til nivå for godkjent test for hver stilling/stillingskategori.

A.9 Praktiske tester

Praktiske tester brukes ved endring av/opprettelse av ansettelsesforhold. Testen bygger på emner og temaer for stillingsnivået det søkes på. Evaluering skal skje på like vilkår og av ansettelsesutvalget. Praktisk kompetanse er grunnleggende for MIB og denne testen vil ivareta dette. Det stilles krav til gjennomført og godkjent test for videre deltakelse i ansettelsesprosess. Ansettelsesutvalget fastsetter krav til nivå for godkjent test for hver stilling/stillingskategori.

A.10 Intervju/samtale:

Intervju/samtale gjennomføres vanligvis mot slutten av en ansettelsesprosess, dersom prosessen ikke utelukkende innebærer intervju/samtale. Intervju/samtale gjennomføres for et begrenset utvalg av søkerne basert på hva som inngår som krav i den enkelte ansettelsesprosess. Leder for intervjuutvalg har ansvar for at innhold og omfang av hver enkelt prosess besluttes før arbeidet igangsettes.